

	Verksamhetspolicy		
	Framtagen av: Ledningsgrupp	Godkänd av: Daniel Alexandersson	Område: 2
Datum: 2018-09-01	Datum: 2018-09-17	Utgåva: 2	

Verksamhetspolicy

Bendex AB bygger sin verksamhet på legotillverkning av svetsade konstruktioner.

- Vi strävar efter att göra varje beställare till en nöjd kund och varje produkt till en bra referens.
- Vi arbetar för att minimera den miljöbelastning som uppkommer genom tillverkning och distribution av våra kunders produkter som består av svetsade rör- och plåtbaserade konstruktioner.
- Vi arbetar tillsammans och utifrån gemensamma värderingar summerade i vårt "JILLA- begrepp"
- Vi skall verka för en säker, familjär och trivsamt arbetsplats, vi vill få varje individ att växa.
- En god och säker arbetsmiljö är viktigt för oss både som medarbetare men också som verktyg vid nyrekrytering och i syfte att vara en pålitlig affärspartner.
- Samtliga medarbetare stöder denna policy och ledare på varje nivå skapar förutsättningar för att uppfylla kraven i verksamhetshandboken och åstadkomma ett ständigt förbättringsarbete.

Kvalitet

- Sätta kunden i fokus i allt vi gör.
- Ordning och reda.
- Samtliga medarbetares engagemang och samverkan.
- Relevanta interna och externa krav ska uppfyllas.

Miljö

- Ge samtliga medarbetare tillräckliga kunskaper och befogenheter för att känna engagemang och kunna ta ansvar i företagets och samhällets miljöfrågor.
- Upprätthålla ett miljöledningssystem som främjar effektivitet och ständiga förbättringar i syfte att möjliggöra nytänkande i alla led, såväl ur ett miljömässigt som företagsekonomiskt perspektiv.
- Utveckla konkurrenskraftiga produktionsmetoder som reducerar påverkan på miljön.
- Leva upp till tillämpliga lagkrav.
- Vårt miljöarbete ska vara inriktat mot att förebygga föroreningar.
- Vi skall jobba systematiskt med vårt brandskydd, för att undvika skada på personal och egendom.

Arbetsmiljö

- Vi vill upprätthålla en fysiskt, psykiskt, socialt sund och utvecklande arbetsplats där vi uppmuntrar ledarskap, ansvarstagande och innovativt tänkande.
- Vi lägger stor vikt vid förebyggande arbetsmiljöarbete med löpande revisioner där ledning, medarbetare och skyddsorganisation deltar och följer upp. Lagstiftning och part-överenskommelser är minimikrav.
- Vårt friskvårdsarbete genomsyras av gemensamt ansvar och ett tydligt eget- intresse i en sund livsstil.

För att motiverat kunna utföra sitt arbete skall varje medarbetare:

- Känna till verksamhetens mål och vision.
- Känna till sin roll i verksamheten.
- Känna till företagets säkerhetsföreskrifter.
- Aktivt delta i förbättrings- och förändringsprocesser.
- Känna ansvar för sin uppgift och ha rätt befogenheter.
- Ta sitt hälsoansvar.

Daniel Alexandersson VD
Hyltebruk 2019-09-01